

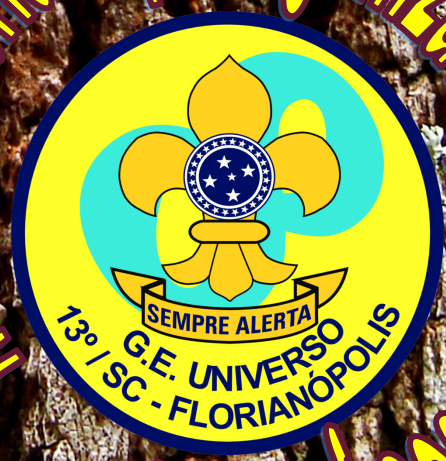


**UNIVERSO**

**NEWS**



*Nossa história é protagonizada pelos nossos jovens!*



**Fevereiro 2024**





# Feliz Aniversário

**Dia 12 - ANDREY PEREIRA SZCZEBICKI - Escoteiro**

**Dia 12 - DYLAN PEREIRA QUINTINO - Lobinho**



# Nossas campanhas

# Vão bombar!

**LANÇAMENTO**

**LANÇAMENTO**

**LENÇO UMEDECIDO**

**SHAMPOO E CONDICIONADOR**

**DESODORANTE AEROSOL**

**APARELHO DE BARBEAR COM 2 LÂMINAS**

**CREME DE BARBEAR**

**HIDRATANTE CORPORAL**

**CREME DE PENTEAR CABELO**

**TALCO**

**REPELENTE**

**SABONETE EM BARRA**

**PASTA DE DENTE**

**ESCOVA DE DENTES**

**ESCOVA PARA CABELO**

**PENTE PARA CABELO**

**CONTAMOS COM VOCÊ**

(19) 98322-8600

GEUNIVERSO

13/SC GRUPO ESCOLA UNIVERSO



**LANÇAMENTO**

**LANÇAMENTO**

**LENÇO UMEDECIDO**

**SHAMPOO E CONDICIONADOR INFANTIL**

**FRALDAS INFANTIS M E G**

**TALCO INFANTIL**

**REPELENTE**

**SABONETE LÍQUIDO INFANTIL**

**PASTA DE DENTE INFANTIL**

**ESCOVA DE DENTES INFANTIL**

**ESCOVA PARA CABELO**

**PENTE PARA CABELO**

**CONTAMOS COM VOCÊ**

(19) 98322-8600

GEUNIVERSO

13/SC GRUPO ESCOLA UNIVERSO



# em 2024





O sexto artigo da Lei Escoteira diz o seguinte:

**ESCOTEIRO É BOM PARA OS ANIMAIS E AS PLANTAS.**

**"Você reconhecerá como companheiras as outras criaturas de Deus, postas, como você, neste mundo, durante certo tempo, para gozar suas existências. Maltratar um animal é, portanto, um desserviço ao Criador. Um Escoteiro deve ter um grande coração."**  
**Baden-Powell.**

**Se você tem um animalzinho de estimação, coloque o lenço escoteiro no pescoço dele e tire uma foto para postarmos no jornalzinho dos próximos meses.**

**As fotos devem ser enviadas para o WhatsApp do chefe Marcos (48) 98801-1723.**



Eu sou a Caren Ferreira, e conheci o grupo Escoteiro Universo em agosto de 2019.

Fui levar a minha filha para fazer atividade experimental, para tirar ela um pouco do celular e pra ver se ela gostava, com ela se interessando eu entrei como mãe de apoio no grupo, participei do JotaJoti na casa do chefe Júlio, fazendo almoço e jantar lá, conforme o tempo foi passando eu fui me metendo cada vez mais, depois participei de acampamento de sobrevivência, também na cozinha, como mãe de apoio, e então eu fui convidada para fazer o curso preliminar, aí me convidaram para ser assistente da diretora financeira, fiquei assim por um tempo até que eu deixei de ser assistente da diretora financeira e fui ser a própria diretora financeira, já estou no segundo mandato como diretora financeira. Me encantei com o ramo sênior numa oportunidade que tive para auxiliar o chefe do ramo sênior, que tinha guias porém não tinha nenhuma chefe mulher, fui auxiliar e me encantei com o ramo, comecei a estudar também a respeito e hoje estou como assistente do ramo sênior e diretora financeira ainda no grupo.





Eu gosto muito do movimento porque assim aprendi muito a lidar com pessoas, continuo numa evolução constante, tentando entender que participar como voluntária no movimento a gente faz o que pode, aceitar isso dos outros também é importante.

E aonde eu quero chegar? Não sei, sinceramente não... eu penso no hoje, que eu quero fazer o meu melhor hoje para ver o grupo bem formado, com chefes, quero poder auxiliar na formação dos chefes, que o grupo tenha uma formação, uma estrutura sólida e consiga atender cada vez mais jovens e que a gente consiga fazer a diferença na vida das pessoas, o maior número possível.









# Assembleia Ordinária 2024

No dia 03/02, tivemos a nossa tão esperada Assembleia. O nosso presidente permanece o mesmo, chefe Marcos Pontes votado por unanimidade e fica no cargo até 2025.

Tivemos alguma novidades, o grupo em 2024 reabre o Clã Pioneiro UBUNTU, com dois jovens, Yurih e Dudinha.

A frente do Clã, teremos os chefes Vinícius e Cintia, pais do Yurih.

O chefe Vini (Vinicius) foi convidado a fazer parte da diretoria do GEU como Diretor de Métodos Educativos.

Também votamos para delegados que irão representar o grupo no XXVIII Congresso Escoteiro Estadual que será realizado em Concórdia, são eles: Yurih e Vinícius como titulares e o sênior Felipe e a Aline, mãe da lobinha.... como suplentes. Maiores detalhes serão divulgados posteriormente, aguardem.

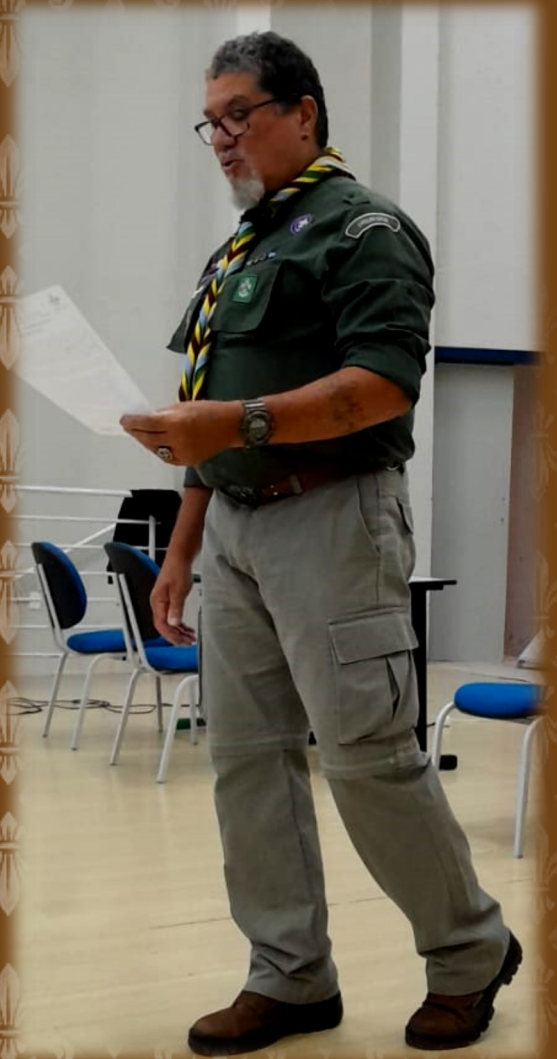




# Assembleia Ordinária 2024

Ao lado vemos o nosso presidente lendo a abertura da Assembleia muito compenetrado.

E abaixo, os participantes da assembleia em um momento de descontração.





# FOGO DE CONSELHO

## 03—OBJETIVOS E PROPÓSITOS DO FOGO DE CONSELHO

Para o Escotismo, o Fogo de Conselho é uma reunião em que, à noite, iluminados e aquecidos por uma fogueira, todos se reúnem para se divertir, cantar, representar peças ligeiras, danças e também para refletir ou aprender algo novo pela palavra do chefe.

A sagrada Escritura diz que Deus descansou depois da Criação. “O que Ele fez, nós o faremos também, por isso, depois de um dia de trabalho e luta, vem o merecido descanso. Mas esse descanso deve ser proveitoso para o homem, principalmente, para o jovem, que será o homem de amanhã”. (Horas de Lazer—JOC).

Através do conjunto de atividades realizadas e do ambiente criado, o Fogo de Conselho cria situações propícias para desenvolver e incentivar no jovem:





# FOGO DE CONSELHO

- ◇ A criatividade e a imaginação;
- ◇ A facilidade de expressão;
- ◇ A alegria;
- ◇ A sociabilidade;
- ◇ As habilidades artísticas;
- ◇ A autoconfiança;
- ◇ Espiritualidade;
- ◇ Treino de memória e recordações.

As situações oferecidas pelo Fogo de Conselho, quando as crianças e jovens devem buscar ideias novas para as apresentações, tomando exemplo das mais variadas formas, levá-los a exercitarem um senso criativo desenvolvendo a imaginação.

As constantes apresentações, curtas ou mais longas, individuais ou em conjunto, pela repetição, desenvolvem a facilidade de expressão dos participantes.

O clima jovial e alegre, movimentado, interessante e informal, proporciona excelente ocasião para o desenvolvimento da alegria. De fato, na prática, é impossível manter-se alheio ao clima do Fogo de Conselho.

O espírito de camaradagem, com seus companheiros constantes ou com pessoas novas, dentro dessa informalidade do Fogo de Conselho, resulta numa interação social profícua, fortalecendo a amizade e a fraternidade escoteira.

Também as habilidades artísticas são desenvolvidas, através das representações em si e nas suas preparações. Não havendo constrangimento imposto aos participantes do Fogo de Conselho, sentem-se todos à vontade para representar, cantar, dançar etc., extraíndo de dentro os sentimentos mais puros.



# FOGO DE CONSELHO

Sendo o Fogo de Conselho realizado num ambiente de semiescuridão, iluminado apenas por uma fogueira, todo participante sente-se à vontade, desde sua primeira participação, em tomar parte nas mais variadas formas de apresentação. Como o ambiente não permite ver se alguém está vermelho ou não, encabulado, os participantes não percebem se outra pessoa está inibida (já que o ambiente não permite ver se alguém está vermelho ou não). Assim, dentro do clima de informalidade e jovialidade, autoconfiança se desenvolve naturalmente.

Por fim, temos o desenvolvimento da espiritualidade, criado dentro do ambiente místico, cerimonioso e elevado de certos momentos do Fogo de Conselho. Todo participante é atingido pela mensagem transmitida ao final do Fogo de Conselho pelo seu Dirigente que, intacta, será levada como companheira na hora do sono.





# MAS AFINAL, O QUE SIGNIFICA SER UM ESCOTISTA?



Todos nós somos os melhores chefes que sabemos ser, mas será que não poderemos ser melhores? Ou, achar que já sabemos todas as verdades, que teremos sempre toda a razão, acharmos sempre que temos as respostas mais corretas não nos transforma em dinossauros? E será que dói, reconhecer, com humildade, que precisamos aprender ainda mais?

O chefe, mais do que qualquer outro, tem que guardar dentro dele a maior de todas as habilidades de um ser humano – a de estar sempre pronto a aprender! Ter a disponibilidade para fazer isso nutre e fortalece os nossos ideais e objetivos.

Reconhecer e se tornar flexível a essa realidade não enfraquece ou minimiza, mas sim, engrandece e potencializa todos os talentos, na medida em que sempre há novas coisas a descobrir e novos universos para aprender! Mas quando pensamos o que significa ser um chefe, instintivamente desenhamos uma receita mágica, um retrato perfeito, com características ideais, mesmo sabendo que é impossível alguém atingir todos os parâmetros. Mas quando nos propomos elencar a visão ideal, temos como objetivo fazer uma rota, com todos os seus detalhes, para que todos os que a trilham, escolham a sua maneira de viajar e levem na sua mochila de valores, os itens mais próximos da sua visão pessoal.

Abaixo, você tem parte das nossas necessidades para o Movimento crescer, dar certo, ajudar os jovens...

Faça as suas escolhas para a sua jornada. Quantos mais itens escolher, maior será a responsabilidade e o peso emocional.

Mas isso, por incrível que pareça, fará de você uma pessoa melhor, ainda que lhe dê mais trabalho!

Por isso que você foi escolhido!

Ser responsável pelo cumprimento dos objetivos e dos horários das atividades programadas.

Incentivar e dar o exemplo de uso correto do uniforme, comportamento e compromissos com o Movimento Escoteiro.

Ter a maturidade suficiente para formar e educar os jovens, evitando “ser um adulto vestido de menino”, caindo em comportamento e atitudes infantis. Seja discreto.



Deve ser capaz de controlar situações e ter bem claro qual é o seu papel como dirigente ou líder educador.

Aprender mais a cada dia e não se satisfazer com o que já sabe. Há sempre algo novo para aprender – jogos, metodologia, técnicas etc. A expressão “Aprender enquanto viver” está implícita na Promessa Escoteira!

Entender a nossa missão no Movimento Escoteiro como dirigentes educadores, e não como simples entretenedores.

Sempre estamos num processo de formar seres humanos, e o nosso vocabulário, apresentação pessoal, uniforme/traje, atitudes como líder, vícios, manhas e manias, são parte integrante desse processo.

Preparar as atividades de forma consciente, com eficiência, qualidade, variedade, com um planejamento básico adequado.

Saber adequadamente a metodologia e as características do seu Ramo, para ajudar na organização e no trabalho para atingir as metas propostas.

Compartilhar o seu conhecimento e experiências, a fim de enriquecer o trabalho da equipe (que é o seu Grupo Escoteiro!) a atingir os melhores resultados. Não importa onde é o furo, mas o barco de vocês é o mesmo!

Evitar usar o Movimento Escoteiro para seu benefício pessoal ou necessidade de poder e autoafirmação.

Promover a união, a solidariedade e a fraternidade, evitando situações de conflito, discussões infantis e mal-entendidos.

Antes se pergunte se o motivo é justo e justifica a discussão e o desgaste.

Organizar a sua unidade de trabalho – etapas de progressão, listas, datas, fichas médicas, plano de trabalho, harmonia dos elementos, para administrar de forma eficiente os recursos da unidade.

Liderar com respeito, autoridade, critério e carinho! Evite os gritos e independentemente da idade, respeite o outro!

O respeito é uma rua de mão dupla.

Ter iniciativa para organizar as atividades e motivar os envolvidos.

Trabalhar harmoniosamente em equipe e ajudar a torná-la coesa.





Evite o personalismo. Procure agir com bom senso, empenho, efetividade, evitando atitudes arrogantes e petulantes. É complicado trabalhar com os “donos da verdade”!

Evite cair em militarismos desnecessários (marcial - falsa liderança). Guarde bem que o nosso fim é educativo e afetivo!

Evite as brincadeiras sem controle que podem terminar em intimidade excessiva, vozes de comando não apropriadas, castigos, batismos e punições, saudações rígidas que criam um ambiente perigoso e que podem terminar em acidentes lamentáveis.

Meça as consequências e os riscos da atividade.

Você é o responsável perante os pais!

Avaliar constantemente o trabalho feito, levando em conta que a missão maior de um chefe é ensinar a aprender, é ensinar a ter responsabilidade e ensinar a tomar decisões!

Lembre-se das palavras de BP – ***“Liderança não se impõe! Ela nasce!”***

Mestra Pioneira Silvia Cristina C. Carvalho  
55º Morvan – Santos/SP - 1995







# Pela Sabedoria

**Dai-nos força, Senhor, para aceitar  
com serenidade tudo o que não  
possa ser mudado.**

**Dai-nos coragem para mudar o que  
possa e deva ser mudado.**

**E dai-nos sabedoria, Senhor, para  
distinguir uma coisa de outra.**

**Assim seja!**





# GOZINHA MATEIRA

## FILÉ DE PEIXE EMPANADO

Tempere os filés de peixe com alho, pimenta e limão.

Bata ovos inteiros, junte leite, sal, pimenta, salsa picada e farinha de trigo, até que a mistura tome forma de panqueca.

Passe os filés de peixe nessa massa, frite em óleo deixando dourar dos dois lados.

Sirva com batatas cozidas regadas de azeite.



## SARDINHAS FRITAS



Limpe as sardinhas, abra, passe na farinha de trigo e frite.

## SARDINHAS NA BRASA

Limpe as sardinhas, tempere-as com limão e sal.

Coloque-as na grelha em fogo baixo.







## BREVE HISTÓRIA DO RAMO SENIOR

Antes de criar o Movimento Escoteiro, BP foi experimentar na Ilha de Brownsea o que interessava aos jovens e, por isso, realizou o famoso acampamento de 1907, que se tornou o marco inicial do Movimento Escoteiro para jovens de 11 a 18 anos

Mais tarde, quando pensou em criar um Escotismo para os mais jovens, novamente foi conversar com educadores da época e criou algo que atendesse a meninos com menos de 11 anos. Para isso, usou como fundo de cena o Livro da Jângal de Rudyard Kipling. Estava criado o Ramo Lobinho.

Da mesma forma, também estudou e pesquisou o que interessaria aos jovens com mais de 18 anos, que desejavam continuar no Escotismo e aí criou o Ramo Pioneiro. B.P. não criou o Ramo Sênior.

## COMO SURTIU O RAMO SÊNIOR

O Sistema de Patrulha, carro-chefe do Ramo Escoteiro, foi programado para funcionar com jovens mais velhos na liderança, portanto, os Monitores eram Escoteiros de 15, 16 anos e muitas vezes até com 18 anos!

Em 1944/1945, João Ribeiro dos Santos, Chefe do 1º G.E.RJ estava preocupado com o limite estabelecido para a faixa etária do Ramo Escoteiro, 11 a 18 anos, havendo grande diferença de interesses entre esses jovens: às vezes, entre os mais novos e outras entre os mais velhos, o que causava evasão.

João Ribeiro conseguiu, através da Embaixada dos Estados Unidos, livros da B.S.A (Boy Scout of America) e descobriu que nos Estados Unidos já existia o Ramo Sênior.

Em 1945, com aprovação da UEB, criou-se no Rio de Janeiro a primeira Tropa Sênior do Brasil, no 1º G.E.RJ Guilhermina Guinle do Fluminense Futebol Clube, sob a direção de João Ribeiro dos Santos.

Logo em seguida, o Ramo Sênior começou a se desenvolver em todo Brasil. Entretanto, quando se criou o Ramo Sênior, o que ocorreu inicialmente foi apenas a separação por faixas etárias: Escoteiros 11 a 15 anos e Seniores 15 a 18 anos. O adestramento (Noviço, 2ª e 1ª Classes), com exceção das Especialidades, continuou o mesmo nos 2 Ramos durante praticamente 30 anos!

Concomitantemente, os Cursos de Formação de Chefes do Ramo Escoteiro enfocavam suas atividades da mesma forma que no tempo em que o ramo ia dos 11 aos 18 anos, pois não havia Curso para Chefe Sênior. O Curso Básico Sênior foi criado na década de 60, portanto, cerca de 15 anos após. Enquanto isso, todo o enfoque do CA Escoteiro (Curso da Insígnia de Madeira) era exatamente como tivéssemos Monitores de 15 e 16 anos - trabalhos com cordas, grandes pioneirias, grandes projetos de patrulha, cozinha a lenha, "mensagens a Garcia" (o famoso: virem-se!)

Em 1975, ocorreu, no Rio de Janeiro, o 1º Curso Avançado Sênior do Brasil e, a partir daí, uma consciência de definição do Programa do Ramo Sênior passou a ficar mais clara. Surgiu logo após uma Comissão de Chefes criada pela UEB, que estudou e, em seguida, aprovou o Adestramento Sênior, que foi totalmente diferenciado do Ramo Escoteiro.

Por: Luiz Paulo Carneiro Maia

Diretor do 1º Curso Avançado Sênior

IM Sênior, Escoteiro e Lobinho

Membro da Fraternidade Dr. João Ribeiro dos Santos

\* Hoje este Grupo se chama 1º G.E.RJ João Ribeiro dos Santos.





## Quem foi João Ribeiro dos Santos?

Nasceu em 1910, no Rio de Janeiro.

Foi médico, orientador educacional e sociólogo.

Entrou para o Movimento em 1940 e, durante sua intensa vida escoteira, que se desdobrou por 30 anos, exerceu as mais destacadas funções: Escoteiro-Chefe, Comissário Nacional de Adestramento e de Pioneiros e, por fim, Diretor de publicações, quando faleceu, em 1970.

Foi autor de várias obras escoteiras, destacando-se “O Adulto no Movimento Escoteiro” (reconhecida e adotada pelo C.I.E), traduziu ainda os fascículos “Opiniões de Delta”, “O Adestramento Intencional de Liderança”, “Novos Métodos Escoteiros na França” e numerosos outros títulos.

Foi tradutor e autor da letra de várias músicas escoteiras.







# CANÇÃO DO SÊNIOR

**Refrão:**

**Temos 15, 16 e 17 anos  
o futuro é nosso vamos prosseguir**

**Vemos longe a brilhar a nossa estrela dalva  
Quando se é jovem não se pode desistir.**

Marchar avante e sempre avante  
Por sobre a terra, sobre os mares e pelo ar,  
Continuando se os outros param  
Sorrindo mesmo se a vontade é de chorar,  
Não sentir fome, não sentir sede  
Ter paciência, persistência, resistir  
Ser mais que humano querer por dez,  
E conquistar a nossa meta no povil,

**Refrão**

A Humanidade busca a verdade  
Pela ciência, pelo estudo e o saber  
E a mocidade é como a flecha

Que vai do arco até o alvo sem tremer,

A fé nos guia, coragem temos amor para dar aos outros

E ajudar o que é mais fraco mais nosso irmão

E todos juntos o sucesso conquistar.

**Refrão**





# Última carta de B.P.

Caros Escoteiros,

Se vocês já assistiram a peça "Peter Pan", se lembrarão como o chefe dos piratas estava sempre fazendo seu discurso de despedida, temendo que ao chegar sua hora de morrer, não tivesse tempo, talvez, de tirar do peito o que havia planejado dizer.

Passa-se o mesmo comigo, assim, embora não esteja morrendo neste momento, isto irá acontecer qualquer dia destes e desejo deixar-lhes uma última palavra de adeus.

Lembrem-se, isto será a última coisa que ouvirão de mim, portanto meditem sobre o que vou lhes dizer. Eu tive uma vida cheia de felicidades, e desejo que cada um e vocês tenham também uma vida igualmente feliz.

Creio que Deus nos pos neste delicioso mundo para sermos felizes e saborearmos a vida. Felicidade não vem da riqueza nem de meramente ter sucesso profissional, nem do comodismo da vida regalada e satisfação dos próprios apetites.

Um passo para a felicidade é, quando jovem, tornar-se saudável e forte, para ser útil e gozar a vida quando adulto.

O estudo da natureza mostrará a vocês o quão cheio de coisas lindas e maravilhosas Deus fez o mundo para o nosso deleite. Fiquem contentes com o que possuem e tirem disto o melhor proveito. Vejam o lado iluminado da vida ao invés do escuro.

Mas a verdadeira maneira de se atingir a felicidade é proporcionando aos outros a felicidade.

Procurem deixar este mundo um pouco melhor que o encontraram e, quando chegar a sua vez de morrer, poderão morrer felizes sentindo que pelo menos não desperdiçaram seu tempo e fizeram o seu melhor possível. Deste modo estejam "Sempre Alerta"

para viver felizes e morrer felizes - lembrem-se sempre de sua promessa escoteira, mesmo quando deixarem de ser jovens - e que Deus os ajude proceder assim.

Do amigo,

*Peter Pan & Silwell*





O 13º GE Universo nasceu nas dependências do Centro Educacional Universo, daí a origem do nome.

Sua fundação ocorreu em 03 de outubro de 2003.

As nossas reuniões ocorrem aos sábados das 14h30 às 17h30, no Escola Básica Prof.<sup>a</sup> Herondina Medeiros Zeferino, localizado na rua Três Marias, 1072, no bairro dos Ingleses, Florianópolis / SC.

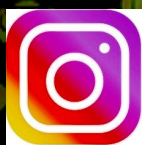
Para mais informações, favor contatar:



**(19) 98322-8600**



**[www.facebook.com/geuniverso](http://www.facebook.com/geuniverso)**



**#geuniverso**



**[administrativo@geuniverso.org.br](mailto:administrativo@geuniverso.org.br)**

ou pessoalmente nos horários e dias de reunião.

O adulto responsável por esse expediente é o nosso Dir. Adm. Sr. Cristian Ricardo Perin, que pode ser contatado por esse meio.

**Marcos Pontes & Sofia Ferreira**

**Edição e Redação**